



**Amrop**

In der Corporate Governance ist ein Perspektivenwechsel angesagt: von der Governance des Unternehmens zur persönlichen Governance des Top-Managers. Es geht dabei um ein neues Management-Verständnis: um reflektierte Selbsteinschätzung und Selbstüberprüfung, um ethisches Management, um den Umgang mit Stress-Situationen und mit der eigenen Reputation, um die persönliche Weiterentwicklung und um die Notwendigkeit ausserberuflicher Passionen. Das Konzept der Personal Governance zeigt auf, dass das persönliche Verhalten der Manager als Bestandteil einer guten Corporate Governance entscheidend für den nachhaltigen Erfolg und die Gesundheit von Managern, Unternehmen und Gesellschaft ist.